Отдел образования Администрации Орджоникидзевского района города Екатеринбурга
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 518
620907 г. Екатеринбург, пос. Садовый, ул. Сибирка,43

Положение

об Общем собрании трудового коллектива

2013 г.

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ
_____ Т.И.Фомичева
Приказ № 37/ОД от «30» мая 2013г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом МБДОУ, Изменениями (дополнениями) к Уставу МБДОУ.

1.2. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ – детский сад № 518 (далее Общее собрание трудового коллектива) – орган самоуправления, объединяющий всех работников МБДОУ, осуществляющих свою трудовую деятельность в МБДОУ.

1.3. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство МБДОУ.

1.4. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.

1.5. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания трудового коллектива.

1.6. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения заведующим, всеми членами коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.8. Настоящее положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива

Компетенция Общего собрания трудового коллектива:

- принимать Устав МБДОУ, вносить Изменения (дополнения) к Уставу МБДОУ;
- принимать новую редакцию Устава МБДОУ;
- разрабатывать Коллективный договор.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ;

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники МБДОУ.

5.2. На заседании Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников МБДОУ.

5.7. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов открытым голосованием.

5.8. Решения Общего собрания трудового коллектива правомочны, если на них присутствует не менее двух третей членов трудового коллектива, из которых за решение проголосовало более половины присутствующих.

5.9. Решения Общего собрания трудового коллектива реализуются через приказы и распоряжения заведующего МБДОУ.

5.10. Решения Общего собрания трудового коллектива обязательны к исполнению для всех членов трудового коллектива.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления МБДОУ

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления МБДОУ – Советом МБДОУ, Педагогическим советом, Родительским комитетом МБДОУ:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета МБДОУ, Педагогического совета, Родительского комитета МБДОУ;
- представление на ознакомление Совету МБДОУ, Педагогическому совету и Родительскому комитету МБДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседании Совета МБДОУ, Педагогического совета и Родительского комитета МБДОУ.

7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

7.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

8.1. Заседание Общего собрания трудового коллектива оформляется протоколом.

8.2. В протоколе фиксируется:
- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Протоколы Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровываются, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ.

8.6. Протоколы заносятся в Журнал регистрации протоколов Общего собрания трудового коллектива.

8.7. Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся в делах МБДОУ (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

Принято
Общим собранием трудового коллектива
Протокол № 4 от «13» мая 2013 г.